

# Reclutamento e gestione del personale docente nella Repubblica di Slovenia: situazione e prospettive



Dr. Sergio Crasnich

Seminario regionale Progetto SPS

Udine, 23 ottobre 2006



Zavod Republike Slovenije za šolstvo

> 50 let

Istituto dell'educazione della Repubblica di Slovenia

# Condizioni di accesso all'insegnamento

(a) diploma di laurea presso

- facoltà di pedagogia (titolo di insegnante o professore)
- altra facoltà universitaria (richiede ulteriore formazione in pedagogia, psicologia, didattica, andragogia)

# Condizioni di accesso all'insegnamento

- (b) esame professionale (in genere, svolto nel corso del primo anno di servizio)
- preparazione e svolgimento di lezioni in presenza di un docente tutor
  - esame orale (diritto costituzionale, legislazione scolastica, conoscenza della lingua)

# Modalità di assunzione del personale

- contratti temporanei (supplenze di durata inferiore all'anno)
- contratti a tempo determinato (supplenze annuali)
- contratti a tempo indeterminato (inserimento in ruolo)
- è previsto un periodo di prova
- candidature spontanee (CV) direttamente presso le scuole, che possono predisporre dei propri elenchi

# Procedura di assunzione

- bando di concorso pubblico, con segnalazione all'ufficio di collocamento; eventuale diffusione anche a mezzo stampa
- concorso per titoli, con colloquio
- scelta del candidato da parte del dirigente scolastico

# Assunzione di docenti stranieri

In generale:

- fino al 2004, possibile solo a tempo determinato, previo riconoscimento dell'equipollenza del titolo di studio estero.
- dal 2004, vale il titolo di studio conseguito nel paese di provenienza del docente.

In entrambi i casi, il docente deve sostenere l'esame professionale previsto dalla legislazione slovena

# Assunzione di docenti stranieri

Nell'insegnamento delle lingue straniere:

- assistenti linguistici
- insegnanti coadiutori di madrelingua, utilizzati nel progetto delle “classi europee”

In entrambi i casi, i docenti vengono assunti a tempo determinato dalle scuole a seguito di bando pubblicato dal Ministero per l'istruzione (collaborazione con IIC, ecc.)

# Gestione del personale

- assegnazione al docente di spezzoni di cattedra
- assegnazione al docente dell'insegnamento di più discipline (compatibilmente con i titoli posseduti) fino al raggiungimento dell'orario pieno



# Gestione del personale

- reti di scuole (a discrezione del dirigente scolastico) per ottimizzare l'impiego del personale (se una scuola non garantisce una cattedra completa)
- previsto anche un elenco dei docenti in esubero, in modo da consentirne l'ottimale allocazione

# Problemi (riferiti alla situazione delle scuole con lingua d'insegnamento italiana)

- difficoltà di reperimento *in loco* di docenti qualificati
- allo stato attuale, non esistono forme di intesa transfrontaliere riguardanti il reclutamento del personale docente
- il reperimento viene assicurato tramite istituzioni non aventi uno specifico mandato a gestire le problematiche inerenti la formazione e il collocamento del personale docente

# **Problemi (riferiti alla situazione delle scuole con lingua d'insegnamento italiana)**

- i docenti inviati sul territorio non sempre dispongono dei titoli necessari
- per quanto (da poco) sia previsto il riconoscimento del servizio prestato, permane incertezza per quanto riguarda gli aspetti retributivi, contributivi e previdenziali, nonché relativamente alla ricostruzione della carriera

# Per ulteriori informazioni

**Dr. Sergio Crasnich**

**consulente per le scuole con lingua d'insegnamento  
italiana**

**Istituto dell'educazione della Repubblica di Slovenia**

**Unità Organizzativa di Capodistria**

**Via Ivan Cankar, 5**

**6000 Capodistria (Slovenia)**

**Tel: 00386-5-6100613**

**E-mail: [sergio.crasnich@zrss.si](mailto:sergio.crasnich@zrss.si)**